

TID

17. maj 2010 kl. 9.30-16.00

STED

Mødecenter Odense
Buchwaldsgade 48
5000 Odense

PRIS

900,00 kr. ekskl. moms.
600,00 kr. for medlemmer af SSID

BINDENDE TILMELDING

senest den 3. maj 2010
på dt@dacapoteatret.dk



Leder af interventionsprojektet Henry Larsen i dialog med Preben Friis, Patricia Shaw og Ralph Stacey

"Relationers betydning for trivsel og forandringer - med fokus på handlemuligheder"

Et interventionsprojekt i to virksomheder: Danfoss IT og Dansk Bibliotekscenter.

Projektet strækker sig over 3 år og er støttet med 3 mio. kr. af Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Dacapo *als*

Sikkerhedsorganisationens nye rolle i feltet mellem trivsel og forandring

"Manglende trivsel er virksomhedens skyld - og lederens ansvar!"

"Det er din egen skyld - styr din tid og sig fra!"

Er du sikkerhedsleder eller sikkerhedsrepræsentant? Så kom og se begreberne *forandringer* og *trivsel* i et nyt perspektiv. Et perspektiv, hvor ansvaret ikke sparkes frem og tilbage og hvor trivsel er andet end tilfredshedsmålinger.

Relationers betydning for trivsel og forandringer

I Dacapo arbejder vi ud fra, at trivsel – ligesom mange andre afgørende forhold på arbejdspladsen – defineres i *relationerne* mellem mennesker.

Vi siger ikke at forandringerne er roden til alt ondt eller at alle forandringer defineres af omgivelsernes krav. Derimod er vi optaget af, hvad det vi taler sammen om, betyder for arbejdspladsen.

Udgangspunktet er Dacapos forskningsprojekt "Relationers betydning for trivsel og forandring". Projektet kaster nyt lys over bl.a. begrebet *social kapital* og kan bane vejen for at opleve *forandringer som meningsfyldte*.

Din rolle og situation er i fokus

På temadagen vil vi bl.a. bruge teater og andre af Dacapos metoder til at fortælle om forskningsprojektets grundtanker: Hvordan kan vi forstå den betydning, som de daglige relationer har for os hver især. Her trækker vi på en grundforståelse fra nyere organisationsteori og kompleksitetstænkningen.

Men først og fremmest vil vi sammen med dig undersøge, hvad disse tanker kan betyde for arbejdsmiljøarbejdet, og for din rolle i forhold til det psykosociale arbejdsmiljø.

Kom og deltag – som sikkerhedsleder eller som aktiv del af arbejdsmiljøarbejdet på din virksomhed.